



v.v. DVOL  
Jo Eversstraat 2  
6663 JA LENT

## **Notulen ALV 28 november 2021 online**

### **Aanwezig:**

Stef de Grood, Rick van der Kemp, Niek Verheijen, Maura Middelhoff, Angelika Fischer, Franc Awater, Monique Awater, Jan Swaans, Yesmee Fischer, Eef Knipping, Sandy Kuhnen, Thijs Bertissen, Harmen Broekkate, Jos Disveld, Geert, Riny Janssen, Randy Frickel, Martijn Rikken, Rick Ibes, Erik Disveld, Twan Niesten, Hans Dekker, Velibor Peters

### **Afwezig m.k.:**

Berry Bakker, Michael Brussen, Tjeu Toonen, Derry Balvers en Michel Fischer

### **1. Opening**

De voorzitter opent de vergadering en heet iedereen welkom. Welkom DVOL-ers, leden, ouders van leden.

Vandaag 28 November 2021, Welkom bij onze 90 jarige voetbalclub DVOL ALV online. Een grote voetbalclub met 900 leden in Lent.

Corona probeert ons op de knieën te krijgen. De kantine moet om 17.00 u dicht, vervroegde winterstop? In ieder geval tot 19 december. Avondtrainingen zijn verboden. Dus alleen nog overdag en weekend trainen en wedstrijden. Maar met gepaste maatregelen laten we ons het sporten niet afnemen.

Er zijn ons dit jaar helaas mensen ontvallen te weten: Henk Meeuws, Coby Berkien en Willy Kampschoer.

Punt 15 wordt naar voren gehaald.

### **2. Vaststelling agenda**

Er wordt aan de leden gevraagd of er nog aanvullende punten zijn die besproken moeten worden. Dit is niet het geval en de agenda wordt vastgesteld.

### **3. Mededelingen en ingekomen stukken**

Berry Bakker geeft te kennen dat hij het niet eens is met het tijdstip van de ALV. Het 1<sup>e</sup> moet op dat tijdstip voetballen en hierdoor sluit je alle spelers en begeleiding uit voor de ALV. Hij verzoekt om een andere datum of tijdstip.

### **4. Vaststelling van de notulen algemene ledenvergadering 18 september 2020 (zie bijlage)**

Er zijn geen op- of aanmerkingen en de notulen worden unaniem goedgekeurd.

### **5. Verslag over het in seizoen 2020 – 2021 gevoerde beleid door de voorzitter en de commissievoorzitters**

Alle commissies zijn vertegenwoordigd in het bestuur en zijn ook medeverantwoordelijk. Elke commissievoorzitter presenteert zijn jaarverslag.

### **Onderhoudscommissie**

Covid-19 of niet, onderhoud is altijd nodig. Wij zijn als onderhoudscommissie dan ook regelmatig bezig geweest het afgelopen jaar. 1 x per 2 weken komen we als commissie bij elkaar, drinken een bak koffie en gaan dan aan de slag. Vaak met de commissieleden die bestaan uit: Timo Toonen, Harrie Wolters, Frans Wooning, Albert Toonen, Tonnie Rikken, Jos Disveld, Tjeu Toonen.

- 3 Vlaggenmasten geplaatst op parkeerterrein.
- Overstroming urinoir, 4 cm water op de hele benedenverdieping zijn paar dagen bezig geweest het weer droog te maken
- Overlast van vandalisme ongewenste bezoekers in de late avonduren harde muziek en drank Bureau Toezicht controleert en deelt bekeuringen uit
- 5 Borden verboden toegang op hekwerk gemaakt
- Schade aan doelnetten i.v.m. ongewenste bezoekers uit omliggende dorpen. 4 netten totaal versleten op veld 2 + 3
- Veel werk gehad met huurders van de velden i.v.m. opruimen afval en gebruik doelen en kleedkamers.
- Opnieuw uitzetten markeerpunten en belijnen van de natuurgrasvelden 1 + 4
- Alle kleedkamers douche ruimten + waterleidingen regelmatig doorgespoeld i.v.m. Bacteriën.

Al met al zijn we toch 400 uur bezig geweest als onderhoudscommissie.

### **TC Jeugdcommissie**

Na 2 competitierondes werd de competitie stilgelegd ivm COVID-19. Als TCJ hebben we ons ingezet om onze jeugdleden aan het voetballen te houden, met de bestaande regels (1,5 meter tijdens de trainingen), we hebben trainers voorbeeldtrainingen meegegeven. De zaterdagen hebben we voor de jongste jeugd gebruikt om veel samen te voetballen teams gemixt, samen trainen, etc.

De oudere jeugd heeft veel wedstrijden onderling gespeeld. Dit heeft er in die periode voor gezorgd dat de teams meer tot elkaar kwamen, je leerde zo veel meer jeugdleden kennen.

In januari is de keeperstraining weer opgestart met nieuwe keeperstrainers (met o.a. Stephan, Henrie, Samuel en ...). Groep met jonge keepers en een groep met oudere keepers (vanaf JO13).

Er is een info-introductieboek voor leden opgesteld, hier heeft Harmen veel tijd in gestopt. Dit is uitgedeeld aan alle trainers/leiders en nieuwe leden krijgen dit boekje ook.

We hebben een sportdag georganiseerd, met alternatieve sporten, zoals American Football, Rugby, Krav Maga, Floorball, etc. Er werden clinics gegeven door vrijwilligers. De kinderen waren erg enthousiast.

In maart 2021 nieuw trainingschema ivm avondklok uitgewerkt.

We hebben twee adviesopdrachten begeleid uitgevoerd door stagiaires van de HAN. De opdrachten waren gericht op het nieuwe beleidsplan: gelijke kansen. Hoe selecteer je, vanaf welke leeftijd heeft selecteren zin, en welke tests kunnen ons ondersteunen bij een selectieprocedure.

In mei en juni vooral bezig gehouden met de indeling van de nieuwe teams, gesprekken met jaarlaagcoördinatoren en oudergesprekken. En wederom het maken van het trainingschema. We hebben sinds dit seizoen alle jaarlagen gevuld van de O8 t/m de O19. Dit seizoen voor het eerst een JO16-1 en JO16-2.

12 juni jeugdvoetbaldag georganiseerd.  
Start regiocup.

Bij de start van het seizoen bij de instroom geen CIOS studenten meer, dit is opgepakt door Bas Disveld (sportBSO) en Niek op de woensdagmiddag.

Besloten te stoppen met Dotcom en VTON, gaan de Rinusapp van de KNVB gebruiken, is gratis en kwalitatief even goed. We willen trainers hierin ondersteunen bij het gebruik hiervan.

JVTC cursussen zijn ivm COVID niet doorgedaan, ligt nu al 2 seizoenen stil, erg jammer voor de ontwikkeling van onze jeugdtrainers.

Kickoff georganiseerd in september waarbij specifiek aandacht voor trainers/begeleiders was en de jeugd geïnterviewd werd om te achterhalen wat helpt om voetballen bij DVOL leuker te maken. Naar ons idee was dat succesvol en heeft het ons waardevolle informatie opgeleverd. I

DVOL 90 leuke dag voor de jeugd georganiseerd ism de andere commissies. Led-voetbal was erg leuk en de opkomst was goed. Een mooie stap om de betrokkenheid van de jeugd bij de club te vergroten.

Aandachtspunten voor komend jaar:

- meer aandacht voor de oudere jeugd O17 en O19, om exit en verloop in die lichten te verminderen. Sturen op meer doorstroming naar senioren.
- Meidenvoetbal loopt bij DVOL nog erg achter op omliggende clubs.
- meer vrijwilligers aan ons binden voor verschillende taken die we willen uitbesteden.
- Zoektocht naar extra leden voor de TCJ.

## TC Seniorencommissie

### Wedstrijdzakencommissie

Corona heeft alles in het water laten vallen, dus niets te vermelden. Wedstrijden gingen niet door helaas. Vraag aan senioren om ook eens een wedstrijd te fluiten bij de jeugd. Sommige scheidsrechters moeten nog wel eens 2 wedstrijden fluiten. Commissie bestaat uit Franc, Shira, Claudia, Monique, Consuls . Claudia stopt einde seizoen met het wedstrijdsecretariaat dus we zoeken hiervoor nog iemand.

## Materialen/kledingcommissie

### De commissie

Onze commissie bestaat uit negen vrijwilligers dit zijn de volgende vrijwilligers hieronder in een tabel aangegeven.

<b>Kleding jeugd</b>	Francis Stensen
	Monique Pluym
	Aletta Janssen
	Elea Venhuizen
	Femke Cools
	Ellen Janssen
	Samira Chasemi
<b>Kleding senioren</b>	Angelika Fischer
<b>Materialen voorzitter kleding en materialen Commissie</b>	Michel Fischer

Samen vormen wij de kleding en materialen commissie.

Onze commissie is flink uitgebreid, waar wij erg blij mee zijn zo kunnen we ervoor zorgen dat er minder druk op de vrijwilligers binnen de commissie komt te liggen. We zijn aan het kijken hoe we dit in goede banen kunnen leiden, en we zijn hier achter de schermen dan ook al druk mee bezig.

### Kleding inname en uitgifte

De inname en uitgifte van de kleding liep dit jaar voorspoedig, doordat er meer vrijwilligers waren, en wij door de corona regels een tijdschema moesten hanteren konden wij het vloeiend laten verlopen tijdens deze twee momenten. Ook de ruilmomenten lopen steeds vloeiender, wel kwamen we erachter tijdens het 1<sup>e</sup> ruilmoment dat we 80 nieuwe leden hadden voor ons ook een leermoment hier kunnen we volgend jaar voorafgaand eventueel navraag overdoen.

Tijdens de ruildagen kan aan de een tafel de kleding gepast worden en aan de balie kan de kleding vervolgens opgehaald worden zodat de ruilmomenten voortaan voorspoediger verlopen.

## Materialen inkomsten en uitgave

De inkomsten en uitgave van de materialen is ook zeer voorspoedig verlopen, door hulp van Imro, Yesmée en Angelika.

## Slotwoord

Ten slotte wil ik even zeggen dat ik heel erg blij ben met mijn commissie leden, en onze nieuwe dames. Wil iedereen dan ook graag bedanken voor de inzet van afgelopen jaar, en hoop dat we dit seizoen normaal kunnen afsluiten.

## Activiteitencommissie

Jaarverslag Derry Balvers

2 jaar geleden werd mij gevraagd om deze commissie op me te nemen, natuurlijk kan ik dit niet alleen en heb ik Jos Disveld benaderd en vervolgens hebben Charles Bouwmeister en Jos Buurman zich aangesloten bij deze commissie, natuurlijk zijn we opzoek naar nog meer commissieleden en ben ik "op papier" de commissie voorzitter

Activiteiten die wij afgelopen tijd in deze rare corona tijd hebben georganiseerd zijn de Online Kerstbingo, Oliebollenactie, het chocolade voetbalschoentje voor de senioredelen met Pasen, Moederdag plantenactie en vervolgens in Oktober het 90 jarig bestaan met een geweldig feestweekend en voor komend weekend een mooi gevuld schoentje voor de allerkleinsten binnen vvDVOL, ook staat er voor dit jaar nog de Oliebollen / Kerst actie op het programma

## Kantinecommissie

Jaarverslag Kantinecommissie 2020-2021

Begin seizoen gestart met een commissie van 4 personen; Charles Bouwmeister, Ronnie Lamers, Jan Swaans en Sandy Kuhnen.

We zijn gestart met de app voor het werven van vrijwilligers, het heeft toch veel voeten in aarde om iedereen wegwijs hierin te maken. Het krijgen en houden van vrijwilligers blijft ons grootste probleem. Missie is om de kantine open te hebben wanneer er activiteit op het veld is, maar dit hebben we ook regelmatig niet kunnen organiseren.

Vanaf de herfstvakantie is de kantine opnieuw gesloten vanwege Coronamaatregelen.

De begroting is helaas niet goed te evalueren vanwege de lockdown en voor komend seizoen is deze nagenoeg hetzelfde gebleven.

Het nieuwe seizoen is gestart met een minimale voorraad, die tweewekelijks wordt bijgevuld. Dit blijven we houden tot er meer zekerheid is over de continuïteit in open houden van de kantine. Er wordt wel geïnvesteerd in een nieuwe koffieautomaat (met bonen). Voor 2021-2022 zijn we in ieder geval weer gestart met een open kantine. De kantine was open op maandag- en woensdagavond (vanaf 20.00 uur), donderdagavond (vanaf 19.00 uur) en op vrijdagen dat er wedstrijden werden gespeeld door de 35+teams. Op zaterdag en zondag was de kantine open tijdens wedstrijden.

Momenteel is de kantine door Covidmaatregelen alleen in het weekend open tot 17.00 uur. De kantine is tijdens jeugdwedstrijden een afhaalpunt, zodat QRcode niet gecheckt hoeft te worden en iedereen bediend kan worden. Tijdens seniorenwedstrijden is de kantine wel open en toegankelijk voor spelers en (wedstrijd)vrijwilligers met QRcode en hebben we zitplaatsen. Nu er na 17.00 uur niet meer getraind mag worden, kan dit ook gevolgen hebben voor de wedstrijden in het weekend. Wij wachten komende dagen het nieuws hierover af en zullen de kantineafspraken hierop afstemmen. Dit in overleg met het bestuur. De afspraken zullen zichtbaar op de deuren hangen en we hopen op ieders medewerking.

Wat merkbaar is in de commissie is dat er heel hard gewerkt wordt, maar nog niet altijd oplevert waar we op hopen. Ook blijft het hollen om alles draaiende te houden. Zo moeten we in de gaten houden dat in het begin van het seizoen het aantal vrijwilligers, zeker na lockdown, heel laag is en het organiseren van barbezetting dan een hele lastige klus is.

Samen met de activiteitencommissie worden verschillende activiteiten voorbereid, zoals feestelijkheden rondom het 90jarig bestaan van de club (eind oktober). Ook het senioren-mixtoernooi van zondag 22 augustus is hier een voorbeeld van.

Per 1 januari zullen Charles Bouwmeister (inkoop), Jan Swaans (zaterdagcoördinator) en Sandy Kuhnen (interim kantinevoorzitter) vanwege privéredenen hun kantinetaken neerleggen. Momenteel worden verschillende opties voor kantinebeheer bekeken.

### **Communicatiecommissie**

De communicatiecommissie bestaat inmiddels uit Maura, Elowy, Wilbert, Jessie, Marlous, Caroline en Branco. Allemaal met goede intentie, maar ook met volle agenda. Daarom werken we vanuit de gedachte: doe wat je kunt en verbeter wat je leuk/ nodig vindt.

In het afgelopen jaar, hebben wij

- Een nieuwe website neergezet, waarbij vooral de manier waarop we zaken kunnen aanpassen, maken en vormgeven een stuk makkelijker is geworden. Je ziet dit onder andere aan de nieuwe:
  - Commissiepagina's;
  - Veelgestelde vragen én antwoorden;
  - Vacaturepagina;
  - Aanbodpagina (van wieg tot graf);
  - Webshop
- Ondersteunen van communicatie richting leden, zoals instroom en vrijwilligerswerving;
- Een informatieboekje gemaakt dat is uitgereikt vlak na de kick off. Hierin staat basisinformatie voor met name jeugdleden en hun ouders. Het plan is om dit informatieboekje ook nog verder uit te breiden;
- Ondersteunen van coronacommunicatie;
- Een vormgevingsformat voor kleine activiteiten die we snel en makkelijk via social media kunnen verspreiden;
- Berichten maken voor de homepage;
- Uitbrengen van de nieuwsbrief, met een gewenste frequentie van tweewekelijks.

### **Sponsorcommissie**

#### ***Samenstelling commissie:***

Jos Disveld, Geert Disveld, Geert-Jan knipping, Bob Jacobs, Twan Niesten

Ook deze commissie heeft haar activiteiten, zoals voorgenomen, niet kunnen uitvoeren vanwege de coronabeperkingen.

Helaas heeft één van onze commissieleden, Geert-Jan Knipping, onlangs aangegeven dat hij tot onze spijt binnenkort de commissie zal verlaten. Daarom zijn we nu op zoek naar een nieuw lid, liefst iemand die op hoogte is van automatisering. Dit om onze sponsoradministratie verder te automatiseren/professionaliseren.

#### **Werkwijze:**

We zijn 4x afgelopen seizoen bij elkaar geweest om te kijken wat we voor onze sponsors en DVOL konden doen ondanks de vele beperkingen. Van deze vergaderingen worden notulen gemaakt.

Voorzitter van onze comm. neemt ook deel aan de maandelijkse verenigings-bestuursvergadering.

Afgelopen seizoen hebben diverse leden van de commissie zich laten "bijscholen" m.b.t. het automatiseren/administreren van het sponsorbestand.

Om de contracten met onze sponsors wat overzichtelijker te maken en te verbeteren zijn, met steun van ter zake deskundige Elowy de Groot, heldere contracten opgesteld met de diverse mogelijkheden voor sponsoring.

We willen graag deze lijn van professionalisering komend jaar doorzetten.

#### **Taakstelling:**

Onze gestelde taakstelling als commissie wilden we zo veel als mogelijk realiseren middels:

- 1. sponsorbijdragen
- 2. onze DVOL-sponsors

- 3. activiteiten organiseren voor onze sponsoren
- 4. dvol steunen met onze inzet waar nodig of van belang
- 5. toekomstverwachtingen

Ad 1.:

Sponsorbijdrage zijn wat geminderd afgelopen seizoen aangezien enkele sponsoren te kennen gaven met sponsoring te moeten stoppen als gevolg van de coronacrisis (prioriteiten bedrijf kwamen anders te liggen) en diverse grote sponsoren hebben hun bijdragen aangepast (geminderd dus).

Daarnaast zijn sommige (kleine) sponsoren, nadat het sponsorcontract was afgelopen, gestopt met sponsoring. Huidige aantal sponsoren: 52.

Al met al betekende het -met dat huidige aantal sponsoren- dat toch verlies van inkomsten, en kwamen we uit op: 27.351,00 euro.

Toch viel deze daling t.o.v. jaar daarvoor ons nog mee. We hadden een grotere terugval verwacht gezien de onzekere financiële situatie waarin diverse bedrijven verkeerden tgv de coronacrisis.

Ad 2.:

Naast dus het afhaken van enkele sponsoren zijn er ook contracten getekend met nieuwe sponsoren, waar we natuurlijk zeer verheugd over zijn. Dit zijn: Derksen Plant, AH Bommel, Makelaardij In Beeld.

Inmiddels zijn er nu ook contacten gelegd met potentieel nieuwe sponsoren. Hiervan verwachten we dat een en ander komend seizoen bezegeld kan worden.

Hiermee hopen we de inkomsten van sponsorbijdragen weer naar "oude" nivo kunnen brengen van 30.000euro.

Ad3.:

we hebben helaas geen directe activiteiten kunnen organiseren voor onze sponsoren. Dat liet de coronabeperking ons niet toe.

Wel hebben afgelopen seizoen contact gehouden door ze verspreid over het seizoen 3x een blijk van steun/contact te bezorgen, middels brieven en dat in combinatie met een keer een passend bloemstukje, andere keer met een chocolade voetbalschoen. Deze werden veelal persoonlijk bezorgd en overhandigd door onze commissieleden.

Dergelijke gebaren, geregeld vanuit onze sponsorcomm., werden zeer op prijs gesteld door onze sponsoren. Tevens hebben wij bij de huidige sponsoren een grote sticker met begeleidend schrijven bezorgd. Een sticker, waarvan bedoeling is dat ze die zichtbaar plaatsen in hun bedrijf. Een grote sticker waarop staat dat men een "trotse DVOL-sponsor" is.

Ad4:

Waar mogelijk zijn diverse leden van onze commissie betrokken of maken deel uit van de Activiteitencommissie DVOL. Zoals m.b.t. organiseren de grote kerstbingo-actie, oliebollen-actie, het realiseren en uitdelen van chocoladevoetbalschoenen aan alle senioren rond de paasdagen, barbecue organiseren (toen er even wat méér mocht binnen de coronarestricties), enz.

Ad5.:

-graag willen we ons verder bekwamen in het automatiseren en professionalisering van de sponsor administratie. Hiervoor zoeken we ook iemand die graag deel uit wil maken van onze commissie en die deze IT-taak voor haar/zijn rekening wil nemen.

-onze huidige sponsoren zien te behouden en natuurlijk meer sponsoren zien te verwerven, zeker nu Lent nog steeds verder gaat uitbreiden.

-natuurlijk hopen we onze sponsoren weer te kunnen bieden wat we ze "beloven" conform de gesloten contracten, zoals de altijd zeer gewaardeerde sponsorenbijeenkomsten. Maar ook andere gemaakte afspraken zoals: interviews met sponsoren, gelegenheid bieden tot ophangen wedstrijdballen, verstrekken consumptiebonnen, verstrekken dvol-mutsen en dassen, en méér p.r voor sponsoren-naamsbekendheid via website, beeldtv in clubhuis en zichtbaarheid van sponsor in clubhuis vergroten > Kortom de promotie van onze sponsoren (en hun producten) meer ruimte geven bij DVOL.

*Samengevat:*

*Seizoen 20-21 is vooral gedomineerd door de coronabeperkingen. Hierdoor konden de voorgenomen activiteiten niet uitgevoerd worden. Ter "compensatie" en blijk van steun heeft de commissie op diverse wijze, met brieven en kleine attenties, de sponsoren persoonlijk laten weten dat we ze niet "vergeten" zijn. Gebaren die zeer op prijs gesteld werden.*

*Mede door vertrek van enkele sponsoren zijn er minder inkomsten geweest als jaar daarvoor. Verheugend is dat er toch ook weer enkele nieuwe sponsoren bijgekomen zijn en er ook weer nieuwe zich onlangs aangemeld*

*hebben. Hiermee hopen we snel een contract mee te kunnen tekenen en daarmee de sponsorinkomsten toch weer naar een hoger nivo te tillen. Uiteindelijk hopen we eind dit seizoen uit te komen op sponsorinkomsten van 30-33.000euro.*

*Natuurlijk hopen we onze sponsoren weer te kunnen bieden waar ze contractueel recht op hebben en willen we hun naamsbekendheid op diverse manieren vergroten.*

*Dit betekent dan wel dat onze uitgaven (schatting totale uitgaven sponsorcommissie 2021-2022: 2.500euro) in de sponsorcommissies-begroting groter zal worden dan voorheen. Maar dit is te verantwoorden onder het motto: voor wat hoort wat. En: hoe meer (sponsor)zielen, hoe meer (dvol)vreugd!!*

*Om een en ander verantwoord mogelijk te maken zoeken we nu uitbreiding van onze commissie. Met name iemand die gespecialiseerd is in de automatisering/professionalisering van de sponsoradministratie.*

## **Bestuur**

20 /21 is een uitzonderlijk jaar geweest. En wat waren we trots op de weerbaarheid van iedereen. Van helemaal niet meer trainen en wedstrijden spelen, naar alleen tegen elkaar op zaterdag, naar alleen als je 27 of jonger bent, naar.... We hebben het allemaal volgehouden!

Natuurlijk is het hartstikke saai om je te vermaken tijdens een lock down. Via de nieuwsbrief van DVOL werd U op de hoogte gehouden over dit corona jaar. Deze heeft ons voor extra financiële uitdagingen gezorgd. Dat betekent, dat we een aantal besluiten hebben genomen om voor nu en in de toekomst meer financiële ruimte te krijgen en te behouden.

We zijn sinds vrijdagavond weer terug bij af. Als deze maatregelen niet helpen, zitten we weer thuis, we werken thuis en we leren thuis. Kan er overdag nog getraind worden, wat zal het verloop van de competities zijn of zijn we weer veroordeeld tot onderlinge potjes op zaterdagochtend? Het afgelopen voetbalseizoen verliep niet zoals het hoorde. Veel minder trainingen, geen competitie, geen drankje in de kantine, er staat veel stil... de senioren leden hebben als blijk van waardering een chocolade voetbalschoen ontvangen. Langzaam, langzaam kon er weer een beetje meer... weer getraind worden tot de leeftijd van 27 jaar. Er was nog wel een avondklok...hoe krijg je alle extra trainingen op het veld én ook nog netjes op tijd thuis? Ook organiseerde we op 20 maart een succesvolle DVOL sportdag! De start van Walking Football, voor de wat ouder wordende, maar niet minder sportieve Lentenaar.

De senioren hebben het afgelopen jaar nauwelijks hun voetbalschoenen op het gras mogen zetten...

Met de regenachtige en koude meimaand liep het voetbalseizoen alweer richting einde. Ook dit seizoen 2020 /2021 zullen we niet snel vergeten, helaas niet vanwege alle sportieve prestaties en gezellige ontmoetingen. De keuze om de kantine weer te openen en het terras voor twee personen per tafel een paar zaterdagen en zondagen te openen, was dan ook niet aantrekkelijk aan het eind van dat seizoen. We hebben als voltallig bestuur gekozen om de kantine vanaf het nieuwe seizoen te openen. Wij zijn dringend op zoek naar een nieuwe voorzitter met horeca papieren per 1 januari 2022. Op 10 juni was de laatste vergadering van dat seizoen met het voltallige bestuur. Het werd geen rustige vakantieperiode met veel gedoe op de velden. Het heeft geleid tot optreden van Boa's en politie, borden bij de hekken en camera's. Het Starttoernooi van de senioren was op 22 augustus. Ruim 70 senioren, afkomstig uit de diverse DVOL-zaterdag- en zondag teams, hadden zich aangemeld voor het openingstoernooi bij DVOL op zondag 22 augustus. Een toernooi dat opgezet was door de DVOL- Activiteiten commissie in nauwe samenwerking met het nieuwe DVOL-team senioren 3 een team van ruim 20 mannen, die voor het merendeel al een rijke voetbalcarrière achter de rug hebben, zowel regionaal als landelijk. Ze wonen in Lent. Via diverse invalshoeken hebben deze spelers DVOL al laten merken dat zij zich graag voor DVOL willen inzetten. Het voetbal is populairder dan ooit.

Het is dan ook een hele klus om deze onderneming te leiden. Dit kan alleen maar met de inzet van vele zeer vele vrijwilligers. De namen die mij in deze klus bijstaan in volkomen willekeurige volgorde

De activiteiten commissie olv Derry die deze viering van 90 jaar DVOL mogelijk heeft gemaakt.

De kantine commissie met Sandy aan de leiding.

De onderhoud comm. met Tjeu,

De communicatie comm. met Maura,

De materialen- en kleding comm. met Michel

De wedstrijd comm. met Franc,

De jeugd comm. met Harmen,

De senioren comm. met Hans,

De Sponsorcommissie met Twan,

de verenigingsmanager Niek en mensen van de leden administratie, Eef ,

Het dagelijks bestuur met Rick en Monique.

Zonder deze mensen is deze club niet te besturen.

Er moeten afspraken met de gemeente gemaakt worden om het hoofdveld om te bouwen naar kunstgras met verlichting en dan kunnen we nog even groeien. De politiek heeft ervoor gezorgd dat Lent, Nijmegen noord een minimum aan sport mogelijkheden heeft. Met de bouw van 750 woningen om het sportpark en nog 15.000 mensen erbij tot 2035 wordt het hier enorm dringen.

Het bestuur van DVOL gaat enorm zijn best doen om de komende jaren een gezonde club te houden, zowel financieel als sportief.

## **6. Financieel jaarverslag seizoen 2020 – 2021**

Zoals reeds door de voorzitter aangegeven werd het afgelopen seizoen gedomineerd door Corona. Zo ook financieel. Door het wegvallen van wedstrijden en trainingen en daardoor het sluiten van de kantine, is één derde deel van onze inkomsten weggevallen. De begroting kon eigenlijk in de prullenbak. Gelukkig heeft (bijna) iedereen netjes zijn contributie betaald (daarover later in deze ALV meer), zijn de sponsors op peil gebleven en hebben we een aantal acties wel door kunnen laten gaan (zoals de olieballen- en moederdagactie). Aan de andere kant hebben we de kosten ook kunnen beperken. Zo hebben we een groot deel van het seizoen geen huur aan de Gemeente hoeven te betalen, heeft de KNVB een deel van de wedstrijdskosten niet in rekening gebracht en heeft Heineken de biertanks leeggepompt en toen de kantine weer werd geopend terug geleverd. Ook hebben we zelf de kosten kunnen beperken door installaties uit te zetten, vrijwilligersvergoedingen waar geen activiteiten meer tegenover stonden stop te zetten, en door aantal “doorlopende” overeenkomsten om te zetten naar “op afroep”. Al met al heeft dit geleid tot een positief resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening van € 3.261. En door gebruik te maken van een aantal Corona-subsidies, die als buitengewone baten zijn verwerkt, zelfs tot een nettoresultaat van € 24.475.

Op de balans zijn (m.n. de kantine-) voorraden teruggebracht, maar zijn de vorderingen op korte termijn toegenomen. Deze zijn op dit moment bijna in zijn geheel ontvangen. Door het positieve resultaat en de toename van de korte termijn schulden zijn de liquide middelen ook flink toegenomen. Aan de debetzijde van de balans zijn de voorzieningen flink toegenomen (o.a. doordat ook de senioren sinds dit seizoen bijdragen aan het kledingfonds) en de korte termijn schulden zijn flink toegenomen doordat een deel van de aangevraagde subsidies weer terugbetaald dient te worden. Voor de duidelijkheid; de subsidies zijn aangevraagd o.b.v. inschattingen en worden op basis van nacalculatie vastgesteld. De subsidies die als terug te betalen zijn aangemerkt zijn, dus niet meegenomen in de winst- en verliesrekening.

Er zijn geen op- of aanmerkingen

## **7. Verslag kascontrolecommissie (Jos Disveld, Fred v.d. Berg en Charles Bouwmeister)**

Goedgekeurd. Penningmeester wordt décharge verleend

## **8. Verkiezing kascontrolecommissie**

Rick Ibes is nog 2 jaar lid van de kascontrolecommissie. Voor Jos nog 1 jaar en voor Fred en Charles was dit het laatste jaar. Martijn Rikken neemt de plaats in de kascontrolecommissie. Daardoor staat er nog één vacature open.

## **9. Vaststelling van de balans en van de staat van baten en lasten**

De voorzitter vraagt de ALV op grond van het advies van de kascontrolecommissie goedkeuring te geven aan het jaarverslag en de rekening en verantwoording voor het boekjaar 2020-2021 en daarmee het bestuur décharge te verlenen voor alle handelingen, voor zover die uit de jaarstukken blijken, over het afgelopen jaar. De vergadering stemt daar met een meerderheid mee in. Jan Swaans heeft de stukken niet in kunnen zien en krijgt daarvoor de gelegenheid van de penningmeester om dit alsnog in te zien.

## **10. Vooruitblik lopend seizoen 2021 – 2022**

### **10.1 Beleidsplan TC Jeugd (zie bijlage)**

Berry Bakker: Bij de doelstellingen wordt genoemd begeleiding in normen en waarden.



1. Mijn vragen: welke normen en waarden? & hoe ziet deze begeleiding er dan concreet uit? Ook wordt genoemd een optimale doorstroming naar senioren dvol 1 en 2.

2. Mijn vragen: wat is optimaal? hoeveel spelers? (maak het dus concreet) en hoe gaat DVOL die optimale doorstroming voor elkaar krijgen? (Momenteel lukt dat niet dus wat gaat de club anders doen?)

## **10.2 Beleidsplan DVOL (zie bijlage)**

Berry Bakker: Ik lees vooral intenties in dit beleidsstuk. Een deel ervan herken ik niet in de huidige praktijk. Voorbeelden:

We zetten vooral in op het stimuleren van bewustwording op het maatschappelijke thema inclusief. (welke activiteiten?)

DVOL organiseert verbinding. (Lukt die verbinding? bij DVOL 90 jaar zag ik die maar beperkt terug)

Sportiviteit en samenhang: zo hoog mogelijk willen presteren en en 1e elftal waar sportief tegenop gekeken wordt. (dan helpt het bepaald niet mee dat beide selectie teams 1 en 2 op donderdagavond samen één veld moeten delen)

Mijn vraag: hoe gaat het bestuur deze intenties het komende seizoen zodanig concreet maken dat het leidt tot zichtbare activiteiten met effect?

Jan: het beleidsplan van DOL moet nog voorzien worden van een logo en een datum van schrijven. Dit wordt opgepakt.

## **11. Voorstel vaststelling contributie 2021-2022**

Op grond van de vooruitblik op het lopende seizoen en toekomstige ontwikkelingen, stelt het bestuur voor de jaarcontributie inclusief €30,- Kledingfonds voor spelende leden voor het seizoen 2021-2022 vast te stellen op de volgende bedragen:

Senior Spelend	€ 300
Senior 35+ Spelend	€ 150
Walking football	€ 85
Jeugd onder O8 - O10	€ 205
Jeugd onder O11 - O12	€ 215
Jeugd onder O13 - O19	€ 225
Jeugd F-instroom alleen trainen	€ 110
Niet spelend lid	€ 50

De contributie wordt 2x pj geïnd. Het afgelopen seizoen hebben de senioren ( vanaf 18 jaar en ouder en lid waren vanaf 01-07-2020) weinig gebruik kunnen maken van de accommodatie van DVOL; er waren helaas geen trainingen mogelijk. Het bestuur wil dan ook het voorstel doen om de contributie van de spelende senioren eenmalig met 10% te verlagen bij de 1e contributie-inning. Recent is met Walking Football een nieuwe activiteit gestart. Hier is een bedrag van € 80 contributie voorgesteld. Zij betalen geen bijdrage aan het kledingfonds. De vergadering is akkoord met de contributie en het eenmalig verlagen van de contributie met 10% voor spelende senioren zoals is voorgesteld door het bestuur.

## **12. Vaststelling begroting seizoen 2021 – 2022**

Bij de begroting is uitgegaan van een “normaal” seizoen; er is dus geen rekening gehouden met de gevolgen van de huidige Corona-maatregelen. De totale contributieopbrengst zal iets toenemen. Daarbij is uitgegaan van het aantal leden per 1 juli 2021 en een normale groei bij de jongste jeugd. Doordat er dit jaar weer geen 4-Daagse camping kon worden georganiseerd, is de opbrengst van acties een stuk lager. Door de sponsorcommissie is hard gewerkt om het aantal sponsoren en de bedragen per sponsor te laten groeien en de overige opbrengsten nemen toe door de BSO die nu 4 dagdelen gebruik maakt van de kantine. De loonkosten zijn door nieuwe afspraken naar beneden bijgesteld. De afschrijvingen zullen toenemen door de beoogde investeringen in LED-verlichting op de kunstgrasvelden, zonnepanelen en vervanging van de ketels (hierover later meer). De overige personeelskosten nemen toe doordat een van de twee werknemers als zelfstandige verder is gegaan. Dat heeft per saldo (in vergelijking met een dienstbetrekking) nauwelijks invloed op het resultaat. Kosten van electra, gas en water blijven ongeveer gelijk, als gevolg van de

duurzaamheidsinvesteringen. De overige huisvestingskosten zijn een stuk lager doordat in het afgelopen seizoen al een deel van de kosten is voorzien. De inkoopkosten zijn gerelateerd aan de kantine-inkomsten en de huurkosten en kosten KNVB zijn gebaseerd op een normaal jaar. De rentelasten nemen toe als gevolg van de voorgestelde financiering van de duurzaamheidsinvesteringen. Per saldo bedraagt het resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening nihil en is er geen rekening gehouden met buitengewone baten. Het nettoresultaat is derhalve ook nihil.

Martijn:

Hoe worden de toegenomen energiekosten opgevangen of hebben we daar nu nog geen last van? De penningmeester geeft aan dat de begroting voor aanvang van het seizoen is opgesteld en er geen rekening is gehouden met de thans bekende prijsstijgingen van de energiekosten. Dat kan dus nog een negatief effect hebben.

Twan

Zijn er zorgen? De energieprijzen gaan hard omhoog. Ondervangen door duurzaamheidsinvestering z.s.m. in laten gaan.

Opbrengsten zijn beperkt door het aantal velden dat we hebben. Ons eigen vermogen is meer dan voldoende om dit nu op te vangen.

Jan:

zijn er problemen met zonnepanelen en het stroomnetwerk? Bij overbelasting op het netwerk wordt teruglevering geblokkeerd en leveren zonnepanelen niks op. Zonnepanelen leveren niet rechtstreeks energie voor de lampen, want die gaan pas aan wanneer de zon weg gaat.

De penningmeester geeft aan dat hierover in contact is getreden met Liander en dat we in afwachting zijn van hun reactie en stelt voor een voorbehoud in de investering in zonnepanelen op te nemen, voor zover teruglevering niet mogelijk mocht blijken te zijn.

Vergadering is met meerdere stemmen akkoord met de begroting voor het seizoen 2021-2022 en het voorbehoud omtrent de teruglevering van energie t.b.v. de investering in de zonnepanelen.

### **13. Offerte LED-verlichting, ketels en zonnepanelen**

In de begroting is rekening gehouden met duurzaamheids- en vervangingsinvesteringen. Door "De Groene Club", een door de KNVB aangeboden ondersteuning, is een "Quickscan duurzaamheid" opgesteld. Hieruit kwam naar voren dat een investering in LED-verlichting en zonnepanelen een substantiële besparing in energieverbruik opleveren. Concreet stelt het bestuur voor om de conventionele verlichting op de 2 kunstgrasvelden (veld 2 en 3) te vervangen door LED-verlichting. Daartoe zijn in de afgelopen jaren meerdere partijen benaderd voor advies en offerte. Uiteindelijk heeft het bestuur gekozen voor de offerte van Vrolijk & Overgaw, welke ook de verlichting van veld 4 namens de gemeente heeft aangelegd. Daarbij zullen de huidige lichtmasten grotendeels hergebruikt worden en zullen aangevuld worden met 2 nieuwe masten en de reeds in het verleden aangeschafte masten (die thans op de parkeerplaatsen liggen). De huidige vier masten per veld worden dan uitgebreid naar een totaal van 8 masten per veld, in totaal dus 12 masten met in totaal 16 armaturen. Zoals velen reeds hebben ervaren geeft LED-verlichting een veel heldere verlichting dan de bestaande conventionele verlichting en kan deze ook gericht worden ingesteld. Voor de technici: het gaat om verlichting conform KNVB klasse III+ met een gemiddelde  $\geq 120$  lux. De totale geoffreerde investering in LED-verlichting bedraagt € 69.121,25 (incl. btw).

Ook voor de zonnepanelen zijn meerdere offertes opgevraagd. Hier stelt het bestuur voor om te kiezen voor de offerte van 100% Zonnig B.V., een Lentse ondernemer. Zij offeren 28 SolarEdge zonnepanelen met 380Wp, welke een opbrengst van 9.059 kWh / jaar opleveren. Deze zullen geplaatst worden op het platte dak van de kleedkamers. De totale investering bedraagt € 11.716,07 (incl. btw).

Tot slot zijn de verwarmingsketels hoognodig aan vervanging toe. Hiertoe stelt het bestuur voor om voor de offerte van Loodgietersbedrijf Harry Houterman te kiezen betreffende 2 Nefit ketels en 2 Itho v.d. Beyl boilers. voor een totaal bedrag incl. btw van € 22.167,20.

In totaal dus een investering van € 103.004,52. Voor dit soort investeringen de BOSA-subsidie beschikbaar. Deze wordt thans becijfert op €31.601. Op basis van berekeningen van De Groene Club leveren deze

investeringen een jaarlijkse besparing op van € 6.198. Alle offertes zijn uiteraard uitgevaardigd met de gebruikelijke voorbehouden zoals prijswijzigingen en meerwerk. Het bestuur vraagt goedkeuring aan de ALV voor het aangaan van deze investeringen onder voorbehoud van goedkeuring door de ALV voor het aangaan van een lening voor de financiering van deze investeringen, welke in het volgende punt aan bod komt.

Goedgekeurd door de vergadering met meerderheid van stemmen

#### **14. Aangaan van een lening**

Om de voorgaande investeringen uit te kunnen voeren dienen er voldoende liquide middelen beschikbaar te zijn. Hoewel het vermogen per 30 juni 2021 € 136.102 bedraagt en de liquide middelen € 152.947, betreft dit slechts een momentopname en kunnen m.n. de liquide middelen door het jaar heen flink fluctueren. Om het eigen vermogen beschikbaar te houden voor investeringen in onze dagelijkse voetbalactiviteiten, stelt het bestuur voor, om voor een maximaal bedrag van € 100.000 een aanvraag te doen voor een Sportlening BNG Duurzaamheidsfonds. Dat is vóór aftrek van de BOSA-subsidie welke ter aflossing van deze financiering gesteld dient te worden. Daarnaast dient er een borgstelling gevraagd te worden tot 100% van de financiering bij Stichting Waarborgfonds Sport (SWS). De vaste rente voor de gehele looptijd van maximaal 15 jaar, bedraagt 1,95% en aflossing geschiedt lineair. De Sportlening kan geheel of gedeeltelijk boetevrij worden afgelost. Uitgaande van de maximale lening van € 100.000 en de maximale looptijd van 15 jaar blijft er, na het jaar van investering, van de besparingen van € 6.198 na aftrek van de aflossing en rente, gemiddeld per jaar een bedrag over van ongeveer € 1.000. Gelet op het beschikbare eigen vermogen en de beschikbare liquide middelen is het dus niet noodzakelijk om het maximale bedrag te lenen of gebruik te maken van de maximale looptijd. Dit biedt ons echter wel flexibiliteit en het definitieve bedrag en looptijd zullen in overleg met de BNG bepaald dienen te worden. Uiteraard zijn de hiervoor genoemde voorwaarden onder voorbehoud van eventuele wijzigingen. Het bestuur vraagt goedkeuring aan de ALV voor het aangaan van deze lening voor een maximaal bedrag van € 100.000 en een maximale looptijd van 15 jaar.

Met meerderheid van stemmen is dit goedgekeurd.

#### **15. Benoeming bestuursfuncties**

Aftredend en herkiesbaar: Tjeu, Twan en Michel.

Aftredend en niet herkiesbaar Monique.

Er wordt een nieuwe secretaris gezocht en er worden nog kandidaat-voorzitters gezocht voor de Kantinecommissie. Tevens wordt er een kandidaat Penningmeester gezocht. Eventueel geïnteresseerden voor deze bestuursfuncties kunnen zich melden bij de secretaris.

Er zijn geen tegenkandidaten. Tjeu, Twan en Michel blijven bestuurslid. Monique wordt bedankt voor haar werkzaamheden als secretaris met een bos bloemen en een cadeaubon.

We zijn dus wel dringend op zoek naar een secretaris.

#### **16. Vertrouwenspersoon**

Vertrouwenspersoon stelt zich voor. Ton Hendriks, vader van 3 kinderen en hij voetbalt zelf ook nog. Ton is mede-eigenaar van een advocatenkantoor. De vergadering is akkoord met de aanstelling van Ton als vertrouwenspersoon.

#### **17. Rondvraag**

##### **Berry Bakker**

Enkele jaren geleden is er in de ALV toestemming gevraagd en verkregen om de contributie te verhogen om daarmee een verenigingsmanager te kunnen betalen die als belangrijkste taak zou krijgen het aansturen en coördineren van de verplichte ledentaken. Het ontbreekt volgens mij nog steeds aan leiders/hulptrainers bij diverse jeugdteams, de kantine is lang niet altijd open tijdens activiteiten bij DVOL en de bar is nog vaker niet open tijdens activiteiten. Hoe kan het dat na 3 seizoenen verenigingsmanager de verplichte ledentaken nog niet geregeld zijn?

Dit is niet de gemakkelijkste tijd met Corona. We nemen het meer dan serieus. We doen een beroep aan eenieder om op te staan. We hebben ook nog niet een volledig seizoen kunnen draaien. Met al het thuiswerken en verschillende lockdowns was het ook erg moeilijk om het ritme erin te houden. Dit blijft een punt van aandacht op de agenda van het bestuur

Jan Swaans geeft aan dat dit niet alleen te wijten is aan de verenigingsmanager. Heeft ook te maken met het motiveren van de vrijwilligers. Twan: is het een idee om hier een duidelijk agendapunt van te maken en met een voorstel te komen met ledentaken en dit dan te bespreken? Het bestuur gaat hiermee aan de slag.

**Jan Swaans**

Hoe staat het met de VOG voor vrijwilligers?

Er gaat helaas iets mis met het inloggen. Rick hoopt daar deze week duidelijkheid over te krijgen en daarna kunnen we hiermee verder gaan. Er wordt dus aan gewerkt.

**18. Sluiting**

De voorzitter bedankt iedereen voor de aanwezigheid bij deze online bijeenkomst.

Jan bedankt het bestuur voor deze goed georganiseerde ALV